



Código:
GFPI-F-147
Versión: 04

PROCESO

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

NOMBRE DEL FORMATO

FORMATO BITÁCORA DE SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐
---------	-------------------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------	--------------------------

Nombre de la persona con rol de aprendiz	Tipo de documento	Número de identificación	Teléfono de contacto	Correo electrónico institucional	Correo electrónico personal
Niccole Dayana Guaranguay Reina	Cédula	1193095998	3165727558	niccole_guaranguay@soy.sena.edu.co	nicoledayanagr@gmail.com

Número de grupo	Programa de formación
2849245	Tecnólogo en Gestión integrada de la calidad, Medio ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional

Nombre de la empresa, ente u organización donde está realizando la etapa productiva	NIT	Bitácora N°	Período a reportar
Goodyear sa	860004855	6	Desde 22/07/25 hasta 8/05/2025

Nombre del Ente Coformador (jefe inmediato/responsable/supervisor)	Cargo del Ente Coformador	Teléfono de contacto	Correo electrónico
Aldemar Vega	Gerente EHS	3015781515	aldemar_vega@goodyear.co

Datos de la persona con rol de instructor de seguimiento			
Nombre de la persona con rol de instructor de seguimiento:	Claudia Marixa Duque Cabanzo	Correo electrónico:	cmduquec@gmail.com

Seleccione con una "X" el tipo de alternativa de etapa productiva que está realizando, teniendo en cuenta el subtipo al cual pertenece si es el caso:

ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA		ALTERNATIVA DE ETAPA PRODUCTIVA	SUBTIPO DE ALTERNATIVA	
PROYECTO PRODUCTIVO	Sena - Empresa		CONTRATO VÍNCULO FORMATIVO*	Apoyo a una unidad productiva familiar	
	Sena Proveedor Sena			De apoyo a una institución estatal nacional, territorial, o a una ONG, o a una entidad sin ánimo de lucro.	
	Producción de Centros			Asesoría a pymes	
	Proyecto productivo bajo enfoque empresarial o de investigación, desarrollo e innovación I+D+i			Vínculo formativo prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Proyectos Ruta Emprendedora SENA				
	Proyecto productivo prácticas en la economía popular y/o campesina		CONTRATO DE APRENDIZAJE	Contrato de aprendizaje (regular)	X
	Proyecto productivo a través de convocatorias SENNOVA			Contrato de aprendizaje a través de convocatorias SENNOVA	
MONITORÍA	Monitoría (regular)		VÍNCULO LABORAL	Contrato de aprendizaje por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	
	Monitoría a través de convocatorias SENNOVA			Vínculo laboral (regular)	
	Otra			Vínculo laboral por medio de prácticas en la economía popular y/o campesina	

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD (Ingrese cuantas filas sean necesarias)	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	EVIDENCIA DE CUMPLIMIENTO (Indique si corresponde a un documento, proceso, producto, entregable u otro) En anexo puede fortalecer la evidencia si es el caso.	OBSERVACIONES, INASISTENCIAS, DIFICULTADES PRESENTADAS Y/O COMENTARIOS REALIZADOS POR LAS PERSONAS CON ROL DE: APRENDIZ Y/O JEFE INMEDIATO
Recorrido en GY, planta y área externa. Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Inspección para el informe de hallazgos y oportunidades de mejora. Inspección de obras	martes, 22 de julio de 2025	22/07/2025	CONFIDENCIAL	
Recorrido en GY, planta y área externa. Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Inspección para el informe de hallazgos y oportunidades de mejora Entrega y fotos de carnets de bloqueo a personal GY Orden y limpieza de contenedores de segregación Formato de inventario de sistemas para aplicación de aseguramiento de energías Actualización del informe de hallazgos y oportunidades de mejora ambiental	miércoles, 23 de julio de 2025	23/07/2025	CONFIDENCIAL	
Recorrido externo Taller de pintura (gestión de contenedores) Registro fotografico para el inventario de sistemas para aplicación de aseguramiento de energías Actualización de presentación de zonas e informe ambiental	jueves, 24 de julio de 2025	24/07/2025	CONFIDENCIAL	
Cambio de contenedores de respectivas áreas Taller de pintura (gestión de contenedores) Inspección para reemplazo de contenedores deteriorados de segregación ambiental Recorrido en GY, planta y área externa. Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Actualización de presentación de hallazgos y gestion de cambios Informe actualizado Clasificación y orden de documentos PEC Presentación de áreas y evidencias en proceso de consolidación.	viernes, 25 de julio de 2025	25/07/2025	CONFIDENCIAL	
Sábado	sábado, 26 de julio de 2025	26/07/2025	CONFIDENCIAL	

Domingo	domingo, 27 de julio de 2025	27/07/2025	CONFIDENCIAL	
Gestión de contenedores Taller de Pintura Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Inspección para el informe de hallazgos y oportunidades de mejora Inventario de contenedores con no conformidades.	lunes, 28 de julio de 2025	28/07/2025	CONFIDENCIAL	
Reemplazo de contenedores Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Inspección para el informe de hallazgos y oportunidades de mejora. Reunión de seguimiento	martes, 29 de julio de 2025	29/07/2025		
Recorrido en GY, planta y área externa. Inspección y actualización para el informe de hallazgos y oportunidades de mejora. Ubicación de contenedores	miércoles, 30 de julio de 2025	30/07/2025		
Hoja de vida para equipos de trabajo en alturas Infografía para baños Formato de inventario de contenedores con no conformidades.	jueves, 31 de julio de 2025	31/07/2025	CONFIDENCIAL	
Presentación e informe de resultados de Julio en auditoria de segregación y retroalimentación GY Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Capacitación del uso de extintores	viernes, 1 de agosto de 2025	1/08/2025	CONFIDENCIAL	
Sábado	sábado, 2 de agosto de 2025	2/08/2025	CONFIDENCIAL	
Domingo	domingo, 3 de agosto de 2025	3/08/2025	CONFIDENCIAL	

Inspección de los canales pluviales Presentación de áreas y evidencias en proceso de consolidación. Verificación del formato de cumplimiento en la segregación de los puntos ecológicos en las respectivas áreas. Actualización de informe	lunes, 4 de agosto de 2025	4/08/2025		
Seguimiento de los canales pluviales Inspección para el informe de hallazgos y oportunidades de mejora Capacitación de primeros auxilios Marcación de cinta delimitantes en áreas de zona deportiva GY	martes, 5 de agosto de 2025	5/08/2025	CONFIDENCIAL	

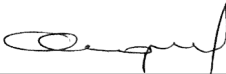
Decreto 055 de 2015, por el cual se reglamenta la afiliación de estudiantes al Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones					
Este espacio debe ser siempre diligenciado.					
Artículo 11. Obligaciones de la institución de educación. Corresponde a las instituciones de educación a las que pertenezcan los estudiantes, que deban ser afiliados al Sistema General de Riesgos Laborales de conformidad con el presente decreto:					
1. Revisar periódicamente que el estudiante en práctica desarrolle labores relacionadas exclusivamente con su programa de formación o educación, que ameritaron su afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales.					
2. Verificar que el espacio de práctica cuente con los elementos de protección personal apropiados según el riesgo ocupacional.					
¿La persona con rol de aprendiz se encuentra afiliado a la ARL?	Indique el nivel de riesgo actual	¿El nivel de riesgo de la ARL corresponde a las actividades que desarrolla la persona con rol de aprendiz en la empresa?	SI	¿La persona con rol de aprendiz cuenta con los elementos de protección personal (EPP), requeridos para desarrollar su etapa productiva?	SI
SI	3	si		si	

Persona con rol de aprendiz: recuerde diligenciar completamente el formato bitácora y entregarlo o subirlo al espacio asignado para este



Nicole Reina

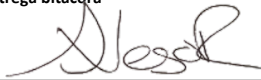
Firma de la persona con rol de aprendiz



Firma de la persona con rol de instructor de seguimiento

12/08/2025

Fecha entrega bitácora



Firma de la persona con rol de jefe inmediato

Nota: Los datos proporcionados serán tratados de acuerdo con la Política de Tratamiento de Datos Personales del SENA y a la Ley 1581 de 2012

Anexo: Es opcional relacionar evidencia fotográfica de las actividades desarrolladas (No aplica documentos de la empresa u otros aspectos sensibles)